

ПРОЦЕДУРА

за набиране, оценяване и подбор на участници в Националната младежка конференция

I. Цел и предмет

Чл. 1. Настоящата процедура урежда условията и реда за набиране, оценяване и подбор на младежи за участие в Националната младежка конференция, организирана от Министерството на младежта и спорта.

Чл. 2. Целта на конференцията е да събере млади хора на възраст от 15 до 29 години от различни региони, населени места, организации и среди, които да идентифицират основните предизвикателства пред младите хора и да разработят конкретни предложения към институциите за тяхното преодоляване.

Чл. 3. Очакваният резултат от конференцията е разработването на Пакет от младежки предложения, съдържащ:

1. основни предизвикателства пред младите хора;
2. конкретни предложения за действия;
3. адресати на предложенията;
4. ниво на прилагане – национално или местно;
5. препоръчителни действия за реализиране на предложенията;
6. възможности за участие на младите хора в тяхното осъществяване.

Чл. 4. В рамките на конференцията ще бъдат разгледани следните тематични области:

1. младежко участие;
2. младежка политика на местно ниво;
3. работа с млади хора.

II. Целеви групи и квоти

Чл. 5. За участие в конференцията се предвиждат до **100 места**, разпределени между следните три групи:

1. Група 1 – младежи, номинирани от общини с младежки центрове;
2. Група 2 – младежи, членуващи в младежки организации, ученически, студентски и други младежки структури;
3. Група 3 – младежи без формална принадлежност към организация или структура, които са активни в своята общност и имат конкретни идеи за преодоляване на предизвикателствата пред младите хора.

Чл. 6. Разпределението на местата между трите групи е определено предварително от Министерството на младежта и спорта.

Чл. 7. Квотите имат за цел да осигурят разнообразен и представителен състав на конференцията. Те не представляват самостоятелен критерий за оценка на личните качества на кандидатите.

Чл. 8. Кандидатите по Група 1 се определят чрез номинации от общините с младежки центрове по ред, посочен в покана до съответните общини.

Чл. 9. Кандидатите по Група 2 и Група 3 кандидатстват чрез отворена покана и електронен формуляр, публикуван на Националната информационна система за младежта (НИСМ) и фейсбук страницата на НИСМ.

Чл. 10. В Група 2 могат да кандидатстват младежи, които членуват в младежки организации, ученически, студентски и други младежки структури и не са номинирани от община с младежки център.

Чл. 11. В Група 3 могат да кандидатстват младежи, които не членуват във формална организация или структура, но участват в обществени, доброволчески, местни или други инициативи, или имат конкретни идеи за решаване на проблеми на младите хора и не са номинирани от общините с младежки център.

Чл. 12. Кандидат, който отговаря на условията на повече от една група, посочва групата, по която желае да кандидатства. Един кандидат може да бъде включен само в една квота и не може да заема повече от едно място.

III. Условия за участие

Чл. 13. Право на участие в подбора имат младежи, които:

1. са на възраст от 15 до 29 години включително към 29.10.2026 г.
2. имат интерес към поне една от трите тематични области на конференцията;
3. са подали кандидатура в определения срок и по установения ред;
4. са предоставили необходимата информация за оценяване на кандидатурата.

Чл. 14. Не се изисква кандидатите да имат предишен опит в национални събития, да заемат ръководна позиция или да членуват в организация, освен когато формалната принадлежност е условие за избраната квота.

Чл. 15. Не се допуска автоматично предимство или по-ниска оценка единствено поради населеното място, образованието, социалната среда, липсата на предишен опит или принадлежността към определена организация.

IV. Начин и срок за кандидатстване

Чл. 16. За Група 1 Министерството на младежта и спорта изпраща покана до общините с младежки центрове, в която посочва броя на местата, срока, начина за подаване на номинации и необходимите документи.

Чл. 17. За Група 2 и Група 3 се публикува отворена покана на НИСМ, съдържаща настоящата процедура, критериите за оценяване, сроковете и линк към електронния формуляр.

Чл. 18. Кандидатурите се подават в периода до **21.10.2026 г.**, включително.

Чл. 19. Кандидатурите, подадени след крайния срок, не се разглеждат, освен ако Министерството официално не удължи срока при условия, приложими по еднакъв начин към съответната група кандидати.

Чл. 20. При технически проблем, възпрепятстващ подаването на кандидатура, кандидатът може да уведоми Министерството по посочения в поканата контакт в определения срок. Всеки такъв случай се документира и се разглежда при спазване на принципите на равнопоставеност и прозрачност.

V. Оценяване и подбор

Чл. 21. Оценяването се извършва по Методика за оценка.

Чл. 22. Кандидатурите се оценяват по пет критерия с максимален общ резултат от 100 точки, включващ:

1. Мотивация за участие и разбиране на целите на конференцията – до **20** точки;

2. Идентифициране и аргументиране на проблем, засягащ младите хора – **до 20** точки;
3. Конкретност и приложимост на предложеното решение – **до 30** точки;
4. Готовност за сътрудничество и работа в екип – **до 15** точки;
5. Потенциал за активен принос към работата и резултатите на конференцията – **до 15** точки.

Чл. 23. Номинираните по Група 1 се извършват от общините и младежките центрове към тях и не подлежат на оценка по настоящата процедура.

Чл. 24. Кандидатурите по Група 2 и Група 3 се оценяват по еднакви критерии, с еднаква точкова скала и при еднакви изисквания за обосноваване на оценките.

Чл. 25. За всяка група се формира отделно класиране въз основа на крайния резултат и броя на местата по съответната квота.

Чл. 26. Не се присъждат автоматично допълнителни точки за членство в организация, посещаване на младежки център, заемане на ръководна позиция или предишен опит. Опитът може да бъде отчетен само доколкото показва конкретни умения, личен принос или готовност за работа по тематичните области.

VI. Комисия и документиране

Чл. 27. Оценяването се извършва от комисия, определена със заповед на министъра на младежта и спорта.

Чл. 28. Всеки член на комисията извършва самостоятелна оценка на кандидатурите и попълва оценъчна карта с точки и кратка обосновка по всеки критерий.

Чл. 29. Преди започване на работата си членовете на комисията декларират липса на конфликт на интереси и задължение за конфиденциалност. При наличие на обстоятелства, които могат да поставят под съмнение безпристрастността, съответният член не участва в оценяването на конкретната кандидатура.

Чл. 30. Резултатите от оценяването, класирането, резервните списъци и мотивите за взетите решения се документират в протокол на комисията.

Чл. 31. Личните данни на кандидатите и индивидуалните оценъчни карти се съхраняват и предоставят само на оправомощени лица при спазване на приложимите правила за защита на личните данни.

VII. Резултати и резервни списъци

Чл. 32. След приключване на оценяването комисията предлага списък на избраните участници и резервен списък за всяка квота.

Чл. 33. Класирането се утвърждава по установения административен ред.

Чл. 34. Избраните кандидати се уведомяват индивидуално на посочения имейл адрес. В уведомлението се посочват срокът и начинът за потвърждаване на участието.

Чл. 35. При отказ, невъзможност за участие или неполучено потвърждение в определения срок мястото се предлага на следващия кандидат от резервния списък в съответната квота.

Чл. 36. Ако броят на допустимите кандидати в дадена група е по-малък от предвидената квота, незаетите места могат да бъдат преразпределени към друга група по предварително обявен ред или по надлежно утвърдено решение, което гарантира равнопоставеност и проследимост.

Чл. 37. Публикуването на резултатите се извършва по начин, който осигурява прозрачност, без ненужно разкриване на лични данни.

VIII. Заключителни разпоредби

Чл. 38. Всички изменения в условията, сроковете или критериите за подбор се документират и оповестяват по подходящ начин.

Чл. 39. Не се допуска промяна на критериите или правилата за оценяване след започване на оценяването, освен при обективна необходимост и по надлежно утвърден ред, който гарантира равнопоставеността на кандидатите.

Чл. 40. Настоящата процедура се публикува на НИСМ към формуляра за кандидатстване.